

The Disclosure/Declaration of the Academic Ranking Jury Committee's Identities

SUKHIT PHAOSAVASDI, M.D.*,
SURASAK TANEEPANICHSKUL, M.D.*,
PHINIT KULLAVANIJAYA, M.D.***

YUEN TANNIRANDORN, M.D.*,
CHUMSAK PRUKSAPONG, M.D.**

What a pleasant news! The civil government system is moving to the right direction as following

1. There is more clarity and transparency in practice. Less personal feelings interfere with decision-making and judgment in all levels of works.
2. There is a concrete example for the new generation to learn and follow. The explanation of ethics and judging ethics is transparent.
3. The institution accepts that the honor, merit, and penalty system does not meet the standard expected by the society. Thus, it becomes a hindrance for the institution to protect, support, maintain, and build up the spirit of the civil government personnel, who is the biggest administrative organization of the nation.

This article can be viewed as a glory contribution of the 1997 constitution. There are more magnificent consummations of this virtuous constitution awaiting for us to discover.

Key word : Ethics, Honor, Merit, Penalty

**PHAOSAVASDI S, TANNIRANDORN Y,
TANEEPANICHSKUL S, PRUKSAPONG C, KULLAVANIJAYA P
J Med Assoc Thai 2001; 84: 914-915**

* Department of Obstetrics and Gynecology, Faculty of Medicine, Chulalongkorn University, Bangkok 10330,

** Department of Surgery, Police Hospital, Bangkok 10330,

*** Department of Medicine, Faculty of Medicine, Chulalongkorn University, Bangkok 10330, Thailand.

การเปิดเผยชื่อกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

สุจิต เผ่าสวัสดิ์, พ.บ.*, เอื้อน ตันนิรันดร์, พ.บ.*,
สุรศักดิ์ ฐานีพานิชกุล, พ.บ.*, ชุมศักดิ์ พฤษชาพงษ์, พ.บ.**, พินิจ กุลลวณิชย์, พ.บ.***

เป็นเรื่องที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่งที่ระบบข้าราชการกำลังได้รับการพัฒนาไปสู่ทิศทางที่

1. มีความชัดเจนยิ่งขึ้นในทางปฏิบัติ ลดการใช้ความรู้สึกละแฉงส่วนตัวหรือลดกระแสจากบุคคลทั่วไปให้มีผลในการตัดสินใจ การปฏิบัติงานทุกระดับ
2. ให้เป็นแบบอย่างที่เป็นรูปธรรม มีความชัดเจนขึ้นในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของการเป็นกรรมการ แก่บุคคลรุ่นหลัง
3. มองเห็นวาระระบบการพิจารณาให้คุณให้โทษของข้าราชการไทย ยังไม่ได้รับความเชื่อถือจากสังคมส่วนใหญ่ เป็นอุปสรรคสำคัญในการปกป้อง เสริมสร้าง รักษา และพัฒนาขวัญและกำลังใจของข้าราชการทั้งหลายซึ่งเป็นองค์กรใหญ่ในการบริหารประเทศชาติอยู่ในขณะนี้

บทความนี้เป็นอันสงฆ์มาจากรัฐธรรมนูญปี พ.ศ. 2540 ที่ทรงคุณค่าสูงยิ่ง ยังมีสิ่งพิเศษอีกมากมายที่เป็นผลของรัฐธรรมนูญฉบับนี้แต่ยังไม่สามารถนำมาแสดงให้เห็นได้

คำสำคัญ : จริยธรรม, การให้คุณ, การให้โทษ

สุจิต เผ่าสวัสดิ์, เอื้อน ตันนิรันดร์,
สุรศักดิ์ ฐานีพานิชกุล, ชุมศักดิ์ พฤษชาพงษ์, พินิจ กุลลวณิชย์
จดหมายเหตุทางแพทย์ ๙ 2544; 84: 914-915

* ภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ 10330

** ฝ่ายศัลยกรรม, โรงพยาบาลตำรวจ, กรุงเทพฯ 10330

*** ภาควิชาอายุรศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ 10330